

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych pracowników PEC Sp. z o.o. z siedzibą w Bytomiu (Administrator) pozyskanych w związku z przeprowadzaniem rekrutacji wewnętrznej zgodnie z ogłoszeniem rekrutacyjnym.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) informujemy, że:

1. Administrator danych

Administratorem Państwa danych osobowych jest Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z o.o. z siedzibą w Bytomiu, ul. Wrocławska 122, 41-900 Bytom, wpisana do KRS pod nr 0000123595, REGON 277284764.

Kontakt z administratorem jest możliwy pod adresem e-mail: sekretariat@pec.bytom.pl lub pocztą tradycyjną na ww. adres siedziby.

2. Inspektor ochrony danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: iod@pec.bytom.pl lub pisemnie na adres siedziby Administratora z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych”.

3. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych

Dane osobowe będą przetwarzane w związku z przeprowadzaniem rekrutacji wewnętrznej na stanowisko określone w ogłoszeniu rekrutacyjnym oraz ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Podstawą prawną przetwarzania danych jest:

- art. 6 ust. 1 lit. c RODO — w związku z przepisami Kodeksu pracy - w zakresie danych wymaganych przepisami prawa
- art. 6 ust. 1 lit. a RODO – w przypadku danych podanych dobrowolnie wykraczających poza zakres wymagany przepisami prawa,
- art. 6 ust. 1 lit. f RODO – prawnie uzasadniony interes Administratora polegający na wyborze odpowiedniego kandydata spośród pracowników,

4. Zakres przetwarzanych danych

W związku z prowadzoną rekrutacją wewnętrzną Administrator będzie przetwarzał dane osobowe pracownika wymagane przepisem prawa (art. 22¹ Kodeksu pracy) obejmujące w szczególności: imię i nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, doświadczenie).

Administrator może przetwarzać dane osobowe pracowników zawarte w dokumentach aplikacyjnych w zakresie danych nadmiarowych, danych wrażliwych, przetwarzania wizerunku, zgody na przyszłe rekrutacje wewnętrzne lub zewnętrzne po uzyskaniu wymaganych zgód. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, przysługuje Pani/Panu prawo do jej wycofania w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania przed jej cofnięciem.

5. Odbiorcy danych

Odbiorcami danych mogą być podmioty współpracujące z Administratorem, w szczególności dostawcy systemów informatycznych, podmioty świadczące usługi księgowe, archiwizacyjne, na podstawie stosownych umów powierzenia przetwarzania, podmioty świadczące usługi prawne, audytowe, archiwizacyjne oraz inne podmioty świadczące usługi doradcze lub uprawnione do otrzymania danych na podstawie przepisów prawa.

6. Okres przechowywania danych

Dane osobowe związane z prowadzeniem rekrutacji wewnętrznej będą przechowywane przez czas trwania rekrutacji, a po jej zakończeniu przez okres niezbędny do zabezpieczenia ewentualnych roszczeń, nie dłużej niż przez rok od zakończenia rekrutacji. Po upływie wskazanych okresów dane zostaną usunięte lub zanonimizowane, chyba że dalsze ich przechowywanie będzie wymagane przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa lub dla obrony przed ewentualnymi roszczeniami związanymi z dyskryminacją lub nierównym traktowaniem, jeżeli ma to zastosowanie.

7. Prawa osób, których dane dotyczą

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia, przenoszenia lub ograniczenia przetwarzania — w przypadkach przewidzianych prawem — a także prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania opartego na art. 6 ust. 1 lit. f RODO oraz prawo wniesienia skargi do Prezesa UODO. Prawo sprzeciwu nie przysługuje wobec przetwarzania opartego na art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

8. Dobrowolność podania danych

Podanie danych jest dobrowolne, jednak niezbędne do udziału w procesie rekrutacji wewnętrznej. Podanie danych wymaganych przepisami prawa pracy jest niezbędne do udziału w rekrutacji; ich niepodanie może uniemożliwić rozpatrzenie kandydatury. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne.

9. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, chyba że odrębna informacja stanowi inaczej.