

**Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych przez PEC Sp. z o.o. z siedzibą w Bytomiu (Administrator) pozyskanych w związku ze złożonymi przez kandydatów i rozpatrywanymi dokumentami aplikacyjnymi bez przeprowadzania rekrutacji wewnętrznej lub zewnętrznej w formie ogłoszenia rekrutacyjnego.**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) informujemy, że:

## **1. Administrator danych**

Administratorem Państwa danych osobowych jest Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z o.o. z siedzibą w Bytomiu, ul. Wrocławska 122, 41-900 Bytom, wpisana do KRS pod nr 0000123595, REGON 277284764.

Kontakt z administratorem jest możliwy pod adresem e-mail: [sekretariat@pec.bytom.pl](mailto:sekretariat@pec.bytom.pl) lub pocztą tradycyjną na ww. adres siedziby.

## **2. Inspektor ochrony danych**

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: [iod@pec.bytom.pl](mailto:iod@pec.bytom.pl) lub pisemnie na adres siedziby Administratora z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych”.

## **3. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych**

Dane osobowe będą przetwarzane w związku z rozpatrywaniem dokumentów aplikacyjnych (CV) złożonych przez kandydata pomimo braku rekrutacji wewnętrznej lub zewnętrznej na stanowisko określone w przesłanej dokumentacji oraz ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Podstawą prawną przetwarzania danych jest:

- art. 6 ust. 1 lit. c RODO — w związku z przepisami Kodeksu pracy - w zakresie danych wymaganych przepisami prawa
- art. 6 ust. 1 lit. a RODO – w przypadku danych podanych dobrowolnie wykraczających poza zakres wymagany przepisami prawa,
- art. 6 ust. 1 lit. f RODO – prawnie uzasadniony interes Administratora polegający na wyborze odpowiedniego kandydata w ramach rozpatrywania przesłanej dokumentacji aplikacyjnej,

## **4. Zakres przetwarzanych danych**

W związku z przesłaną dokumentacją aplikacyjną bez prowadzonej rekrutacji wewnętrznej lub zewnętrznej Administrator będzie przetwarzał dane osobowe kandydata zawarte w przesłanych dokumentach wymagane przepisem prawa (art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy) obejmujące w szczególności: imię i nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, doświadczenie zawodowe.

Administrator może przetwarzać dane osobowe kandydatów zawarte w dokumentach aplikacyjnych w zakresie danych nadmiarowych, danych wrażliwych, przetwarzania wizerunku, zgody na przyszłe rekrutacje wewnętrzne lub zewnętrzne po uzyskaniu wymaganych zgód. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, przysługuje Pani/Panu prawo do jej wycofania w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania przed jej cofnięciem.

## **5. Odbiorcy danych**

Odbiorcami danych mogą być podmioty współpracujące z Administratorem, w szczególności dostawcy systemów informatycznych, podmioty świadczące usługi księgowe, archiwizacyjne, na podstawie stosownych umów powierzenia przetwarzania, podmioty świadczące usługi prawne, audytowe, archiwizacyjne oraz inne podmioty świadczące usługi doradcze lub uprawnione do otrzymania danych na podstawie przepisów prawa.

## **6. Okres przechowywania danych**

Dane osobowe związane z rozpatrywaniem dokumentów aplikacyjnych będą przechowywane przez czas prowadzonej korespondencji i rozmów, a po jej zakończeniu przez okres niezbędny do zabezpieczenia ewentualnych roszczeń, nie dłużej niż przez rok od zakończenia korespondencji czy rozmów (odmowa zatrudnienia). Po upływie wskazanych okresów dane zostaną usunięte lub zanonimizowane, chyba że dalsze ich przechowywanie będzie wymagane przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa lub dla obrony przed ewentualnymi roszczeniami związanymi z dyskryminacją lub nierównym traktowaniem, jeżeli ma to zastosowanie.

## **7. Prawa osób, których dane dotyczą**

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia, przenoszenia lub ograniczenia przetwarzania — w przypadkach przewidzianych prawem — a także prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania opartego na art. 6 ust. 1 lit. f RODO oraz prawo wniesienia skargi do Prezesa UODO. Prawo sprzeciwu nie przysługuje wobec przetwarzania opartego na art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

## **8. Dobrowolność podania danych**

Podanie danych jest dobrowolne, jednak niezbędne do udziału w rozpatrywaniu dokumentów aplikacyjnych. Podanie danych wymaganych przepisami prawa pracy jest niezbędne do udziału w rekrutacji; ich niepodanie może uniemożliwić rozpatrzenie kandydatury. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne.

## **9. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji**

Dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, chyba że odrębna informacja stanowi inaczej.